

Jaarplan 2024

Onze cliënten en medewerkers staan centraal



We willen eigenaarschap en regie vergroten bij onze professionals voor de uitoefening van het vak. Zij weten wat er speelt, wat nodig is en wie betrokken moet worden.

Door invloed te kunnen uitoefenen waar dit mogelijk is kunnen we onze cliënten het specifieke maatwerk geven die gewenst is. We willen van onze cliënten weten hoe onze dienstverlening ervaren wordt en dit samen verder optimaliseren.



Wat willen we bereikt hebben?

Voor onze cliënten

- We werken vanuit veiligheid/veiligheidsplanning en in verbinding;
- We luisteren naar de stem van de jeugdige en de ouder, onder andere door gesprekken met de jongerenraad en de cliëntenraad, We voeren het gesprek met elkaar waarom het betrekken van de mening van kinderen en ouders voorwaarde is voor de kwaliteit van ons werk;
- We geven verder vorm aan de inzet van ervaringsdelers binnen onze organisatie;
- We gebruiken de uitkomsten van het clienttevredenheids-onderzoek voor optimalisering van onze dienstverlening

Voor onze professionals

- Als organisatie staan we achter onze professionals en dragen dit uit;
- We zijn trots op ons werk en spreken dit uit;
- We maken gebruik van elkaars expertise en kwaliteit;
- We zorgen dat er balans is tussen de afgesproken werklastverlaging en werklastervaring;
- Met een gezamenlijk ambitieplan voor de bedrijfsvoeringsafdelingen faciliteren we onze medewerkers optimaal

Methodisch werken en bijdragen aan (data gedreven) onderzoek vormt de basis voor kwaliteit



JbOV is een lerende en reflectieve organisatie die steeds opnieuw op zoek gaat naar verbeteringen ten behoeve van ons werk voor onze cliënten.

Nieuwe inzichten en methodieken die we opdoen en/of verkrijgen vanuit interne en externe audits, gebruiken we om te werken aan kwaliteitsverbetering.



Wat willen we bereikt hebben?

- We spreken vanuit de inhoud in 1 taal, binnen en buiten JbOV;
- We zetten in op het verder verstevigen van de rol van de ondersteuning en expertise binnen de organisatie;
- We zijn organisatie-breed (methodisch) lerend en reflectief en laten zien dat we goed zijn in ons vak;
- Jeugdreclassering is een specialisme wat overeind moet blijven en onderdeel zal moeten worden van de te vormen regionale veiligheidsteams in het Toekomstscenario;
- We participeren in het meerjarige programma preventie met gezag en zoeken naar uitbreiding van activiteiten op het gebied van preventie en vroegsignalering ter voorkoming van jeugdcriminaliteit;
- We zoeken verbinding met regionale zorgpartners** zoals de volwassenen GGZ en verslavingszorg, en bepalen hierin gezamenlijke koers;
- We geven aandacht aan het waarom van methodisch werken en de bedoeling van het gebruik van formulieren en instrumenten;
- We maken een verdiepende analyse op de behaalde percentages op aanwezigheid van risico-taxatielijsten en schoolverzuimlijsten.
- We leveren een actieve bijdrage aan het samenwerkingsverband SAVE
- We participeren in het vervolgonderzoek van het Verwey-Jonker instituut

Zorginhoudelijke ontwikkeling vanuit een systemische context is leidend



De juiste informatie, een beschrijvende diagnose en verklarende analyse bij aanvang van een maatregel zorgt voor een samenhangend beeld over de problematiek en de in te zetten zorg.



Wat willen we bereikt hebben?

- We voeren vanuit onze wettelijke taak regie en blijven binnen de keten verantwoordelijkheid benoemen voor passende zorg; Het MT kijkt opnieuw naar wat in de eigen invloedssfeer ligt en hoe we daarin kunnen verbeteren. We willen medewerkers hierin meer ontzorgen;
- We willen het aantal crisissen terugdringen onder andere door te werken vanuit een brede systemische blik waarbij we met de samenwerkingspartners altijd afwegen of uithuisplaatsing noodzakelijk is of dat andere interventies ingezet kunnen worden;
- We zwingelen in de regio's waar we werken de bredere maatschappelijke discussie aan over hoe we aankijken tegen de behandeling van kwetsbare jeugdigen die een gevaar zijn voor zichzelf of voor hun omgeving
- In de regio's dringen we aan op het uitvoeren van een verklarende analyse voordat een kinderschermingsmaatregel start;
- We participeren en dragen bij aan de 'versnellingsaanpak' in Twente en de 'doorbraakmethode' in IJsselland waarin nieuwe verbindingen worden gelegd, er geleerd wordt van casuïstiek en coaching om tot ander gedrag te komen.

JbOV werkt vanuit haar missie en vier kernwaarden: Betrouwbaar, Betrokken, Deskundig en Verbindend.

In onze strategische koers 2022-2026 'Onderdeel van een Toekomst' hebben we 8 speerpunten geformuleerd die in verbinding staan met onze missie en kernwaarden.

Vanuit de jaarlijkse evaluatie van deze koers en de teamplannen met daarbij de input vanuit de teams, geeft JbOV elk jaar haar specifieke speerpunten aan voor het jaarplan. Er is sprake van een wisselwerking en relatie tussen het jaarplan, teamplannen en portefeuilleplannen. Zo leveren we allemaal een bijdrage aan het grotere geheel.

Voor 2024 gaat JbOV zich explicieter richten op drie speerpunten uit de strategische koers. Daarnaast wordt er uiteraard ook nog steeds aandacht gegeven aan de overige speerpunten uit de strategische koers en de activiteiten daarin benoemd.

De speerpunten waar we ons in 2024 meer specifiek op gaan richten>>>

Betrokken

Deskundig

Betrouwbaar

Verbindend

*Met professionals worden alle medewerkers binnen JbOV bedoeld

**Met de term zorgpartners worden de zorgaanbieders bedoeld