

Visie & Werkwijze Toezicht Jeugdbescherming Overijssel

Missie van JbOV

Jeugdbescherming Overijssel (JbOV) is er voor jeugdigen die opgroeien in een ernstige, onveilige thuissituatie of voor hen die zelf dreigen te ontsporen. Namens de samenleving voeren wij de regie over hun veiligheid. Dit doen wij door het inzetten van onze expertise en het toepassen van wettelijke maatregelen. Wij doen dit samen met de jeugdigen zelf, andere gezinsleden, het sociale netwerk en betrokken professionals om de jeugdigen veilig te laten opgroeien en ontwikkelen.

Als raad van toezicht onderschrijven we deze missie van harte. De kernwaarden van JbOV, namelijk betrokken, deskundig, betrouwbaar en verbindend, worden ook omarmd door de raad van toezicht:

- Met betrokkenheid en oprechte aandacht vormen wij ons een beeld van het reilen en zeilen binnen JbOV en het maatschappelijke effect van hetgeen JbOV doet. We luisteren actief en zijn beschikbaar voor de bestuurder en anderen rondom het bestuur.
- Deskundigheid en toezicht vanuit verschillende expertisegebieden vinden we belangrijk. We hebben een lerende houding waarbij we als toezichthouder blijven nadenken over ons functioneren.
- Met betrouwbaarheid bedoelen we dat we integer en zorgvuldig handelen. Ook in ons werk is het belangrijk om te zeggen wat je doet en te doen wat je zegt. Gezien de vaak zeer persoonlijke en gevoelige zaken waar de jeugdigen binnen JbOV mee te maken hebben is het erg belangrijk om met uiterste professionaliteit en zorgvuldigheid te handelen.
- We stellen ons verbindend op, zijn respectvol en oplossingsgericht. We laten ons leiden door de maatschappelijke opdracht van JbOV en dragen zorg voor een veelzijdig en breed perspectief om te kunnen beoordelen of deze maatschappelijke opdracht goed wordt ingevuld.

De vier rollen van de raad van toezicht

Als raad van toezicht vervullen we vier rollen. We houden toezicht op het besturen van de organisatie, we staan de bestuurder met advies terzijde, we verzorgen de werkgeversrol en tot slot vervullen we de maatschappelijke rol. De vier verschillende rollen worden in stijl, gedrag en inrichting op de vergadertafel onderscheiden. De maatschappelijke rol komt tot uiting via de maatschappelijke antenne van de leden van de raad, waardoor de buitenwereld naar binnen wordt gebracht. Interne vraagstukken worden daardoor in een maatschappelijk perspectief besproken.

Toezicht in een veranderende omgeving

Er is dynamiek in de jeugdbescherming en de jeugdzorg, zowel inhoudelijk als qua wetgeving, arbeidsmarkt en financiering. JbOV heeft de ambitie om binnen deze dynamiek de benodigde jeugdbescherming te bieden aan jeugdigen in Overijssel. De raad van toezicht bewaakt of deze ambitie wordt waargemaakt. Wij voeren integraal en proactief toezicht gericht op:

- Kwaliteit en veiligheid van de mensen waarvoor we werken en waarmee we het werk doen.

- Het samenspel in het veld van jeugdbescherming en jeugdzorg met als doel om in de driehoek jeugdige, ouders en hulpverlener voor de jeugdige een goed en veilig opvoedingsklimaat te creëren.
- De continuïteit van de dienstverlening.
- Vernieuwingskracht en technologische ontwikkelingen.
- Een gezonde organisatie die toekomstbestendig is.

Samenstelling van de raad

De raad van toezicht bestaat uit maximaal vijf leden. Het profiel van de raad is afgestemd op de opgave en het doel van JbOV. We vinden diversiteit belangrijk, zowel vanuit deskundigheid als vanuit verschillende persoonlijkheden. We werken met drie commissies die zijn samengesteld uit twee leden vanuit de raad. De commissie Kwaliteit en Veiligheid verdiept zich in de kwaliteit en veiligheid van de organisatie. De auditcommissie Financiën en Bedrijfsvoering verdiept zich in de financiën en het ordelijke verloop van de beleidscyclus rondom de begroting en jaarrekeningen. De remuneratiecommissie vervult de werkgeversrol. De voorzitter van de raad van toezicht vormt met de bestuurder en de bestuurssecretaris de agendacommissie die de vergaderingen voorbereidt. Het werken met commissies maakt het mogelijk om tot verdieping te komen. Dat geldt zowel voor het houden van toezicht als het geven van advies.

Hoe doen we dat in de raad van toezicht bij JbOV?

Vanuit respect en vertrouwen

We werken vanuit respect en vertrouwen, zowel onderling als richting de bestuurder. Daarmee is een basis gelegd om aan te spreken en aanspreekbaar te zijn. We werken binnen een klimaat waarin alle vragen gesteld kunnen worden door zowel de leden van de raad van toezicht als ook door de bestuurder.

Vanuit ratio en gevoel

We zijn tevreden als zowel de ratio als het gevoel goed zijn. Zolang een van beiden niet akkoord is, leggen we dit op tafel.

Proactief

Het bestuursbeleid is het leidende principe voor de agenda van de raad. Maar we agenderen en prioriteren ook eigen onderwerpen zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten. Dat doen we onder andere tijdens het vooroverleg, tijdens het bespreken van de jaaragenda en in de agendacommissie.

Kaderstellend

De raad van toezicht houdt zich aan de geldende wet en regelgeving voor toezicht en aan de Governancecode Zorg. Intern hanteert zij de statuten en reglementen van JbOV; deze zijn leidraad voor de kaders van de raad van toezicht. De raad van toezicht zal vanuit die grondslagen ook kaderstellend optreden indien nodig.

Integraal

We beoordelen het beleid en belangrijke besluiten integraal. We wegen belangen van de

cliënten, verwanten, organisatie en maatschappij met elkaar af.

Collectief

We werken met commissies en vanuit verschillende disciplines en vaardigheden. Het betekent echter niet dat de andere leden achterover kunnen leunen op dat gebied. We blijven als raad integraal verantwoordelijk. Daarom bereiden we vergaderingen en bezoeken goed voor en delen we actief informatie met elkaar. We trachten door bijscholing ook meer te leren over de disciplines van de andere raadsleden.

Vanuit verschillende informatiebronnen

We hanteren verschillende informatiebronnen. We zoeken daarbij de balans tussen tellen en vertellen. Cijfers en feiten zijn noodzakelijk, maar geven geen volledig beeld van de werkelijkheid. Daarom vullen we dit aan met verhalen. Van de cliënten, verwanten en andere stakeholders. En van de bestuurder, managers en medewerkers. Dat doen we niet alleen vanuit de vergaderzaal, maar ook op locatie. Geregeld spreken we met zowel onder andere de Cliëntenraad, Ondernemingsraad en andere organisatie-onderdelen alsmede met externe relaties. Zo zorgen we voor een compleet beeld vanuit verschillende perspectieven.

Net zo lerend als de organisatie

Gaandeweg ontwikkelen we steeds nieuwe middelen en patronen, samen met de bestuurder, om de verschillende rollen van de raad van toezicht zo goed mogelijk in te vullen. Het leren en ontwikkelen vinden we een belangrijke voorwaarde om steeds te blijven aansluiten bij wat de samenleving van een raad van toezicht vraagt. Een jaarlijkse zelfevaluatie hoort daar vanzelfsprekend bij evenals bijscholing die de leden van de raad van toezicht volgen. De leden van de raad van toezicht hebben de bereidheid om te leren van elkaar.

Vanuit meerwaarde voor de organisatie

We willen als raad meerwaarde bieden voor de organisatie. Dat betekent dat wij in ons werk, vergaderschema en bijeenkomsten aansluiten op de organisatie van JbOV. We zijn er in goede en slechte tijden, dus ook in geval van calamiteiten of een crisis. We sturen in onze nabijheid op basis van de urgentie van de onderwerpen.